

STRUCTURE (S) RESPONSABLE(S) :« Centre Info Installation Agricole »

AUTODIAGNOSTIC - **ETAPE 1 : INFORMATION ET EMERGENCE DU PROJET**

Ce document est destiné à vous présenter et à organiser votre réflexion autour du projet d'installation.

Si vous poursuivez la démarche d'installation, ce document sera transmis à l'organisme qui réalisera l'analyse de compétences nécessaire à l'établissement du plan de professionnalisation qui vous permettra d'obtenir la capacité professionnel agricole

Ce document comporte :

- deux parties que vous devrez renseigner avant de les retourner au « Point-Info Installation Agricole » :

A) - état-civil et parcours

B) - présentation du pré-projet

Les informations contenues dans ces deux parties seront ensuite transmises aux deux conseillers PPP du « Centre d'élaboration du PPP » chargé de l'élaboration de votre plan de professionnalisation personnalisé. Ces éléments sont bien sûr confidentiels.

- une 3ème partie que vous n'êtes pas obligé de retourner au « Point-Info Installation Agricole » mais qui vous permettra d'échanger avec vos conseillers :

C) - auto-positionnement compétence

A) Etat civil et parcours de formation et d'expérience

- **Votre état civil**

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse :

- **Votre parcours professionnel**

Indiquez dans le tableau suivant l'intégralité de votre parcours, en rapport ou non avec l'activité agricole, décrit de façon chronologique (si vous manquez de place, utilisez une feuille libre)

| En qualité de | Entreprise / Organisme | Date de début | Date de fin |
|---------------|------------------------|---------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

▪ **Formations et diplômes :**

Indiquez dans le tableau suivant les formations ou stages qui vous ont permis d'acquérir des connaissances ou des savoir-faire en rapport avec l'activité agricole.

| Intitulés ou thèmes | Périodes et durées des formations | Formations diplômantes : date d'obtention du diplôme. Si vous n'avez pas obtenu l'intégralité du diplôme, indiquez les épreuves, unités ou notes que vous avez obtenues |
|---------------------|-----------------------------------|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

- **Expériences professionnelle et personnelle**

Décrivez dans le tableau suivant les emplois et expériences de votre parcours qui ont un rapport avec l'activité agricole (au sens large, comprenant les activités de service, d'animation, de transformation et de commercialisation de produits) ou les activités bénévoles liées à la participation à des associations, des organismes professionnels, des collectivités locales, etc.

| Intitulé de l'emploi ou de l'activité | Période et conditions de réalisation | Structure ou organisme : principales caractéristiques (nom, adresse, secteur public ou privé, nature des productions ou des services, taille, statut) | Contenu de l'emploi ou de l'expérience (activités, missions, fonctions, responsabilités...) |
|--|---|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

AUTODIAGNOSTIC – B) Votre préprojet

Cette partie va vous permettre de décrire les éléments de votre projet et d'en situer l'état d'avancement.

Dans le cas où vous n'avez pas encore d'exploitation en vue, essayez de décrire le type d'exploitation, de productions que vous recherchez, les conditions techniques, financières et économiques que vous envisagez pour votre future installation.

▪ Exploitation support

Vous avez une exploitation en vue

une exploitation existante :

reprise totale

reprise partielle

une création

▪ Caractéristiques de l'installation envisagée

Vous n'avez pas encore d'exploitation en vue ; vous recherchez :

une exploitation existante :

reprise totale

reprise partielle

une création

- Mode de faire-valoir (propriété ou fermage) :

- Statut de l'exploitation (individuelle ou sociétaire) :

- Installation dans le cadre familial ou hors familial¹ :

Caractéristiques de l'activité agricole prévue :

Productions envisagées (production principale et production secondaire éventuellement) :

Type, nature, caractéristiques...

¹ L'expression installation hors cadre familial désigne les installations qui montrent dans le cadre du projet d'installation décrit dans le PDE que :

- L'exploitation du jeune ne lui a pas été transmise par des membres de sa famille jusqu'au troisième degré, articles 736 et 738 du code civil (par exemple l'oncle, le grand-oncle, grand et arrière-grand-père,...).

- A son installation, le jeune ne sera pas en association avec des membres de sa famille jusqu'au troisième degré (articles 736 et 738 du code civil).

- L'absence de perspective de fusion d'exploitation avec celle des parents.

L'installation hors cadre familial peut être réalisée par un fils d'agriculteur s'il s'installe sur une exploitation indépendante des exploitations de sa famille ou, bien sûr, par un jeune non originaire du milieu agricole. L'installation hors cadre familial répond aux objectifs du projet agricole départemental.

Droits à produire

Volume de production prévu

Type de commercialisation prévu, caractéristiques du marché pour la production prévue

Caractéristiques des moyen production

Bâtiments, matériels, cheptel

Investissements prévus

Organisation du travail envisagée

Composition de la main d'œuvre (nombre de personnes, composition (associés, salariés..)

Répartition du travail envisagée

Moyens pour faire face aux besoins de main d'oeuvre

Approche économique et financière de l'installation

Coût estimé de l'installation (acquisition des moyens de production)

Modes de financement prévisionnels ou envisagés: apport personnel - emprunts

Revenu prévisionnel envisagé produits, charges, EBE

Le projet a-t-il été élaboré en prenant en compte les objectifs familiaux (travail, revenu)

▪ Démarches liées à l'installation

Calendrier prévisionnel d'installation

Contacts pris avec les or^sanismes professionnels, administrations locales, structures collectives professionnelles

AUTODIAGNOSTIC – C) aide à la réflexion du candidat sur les compétences qu’il devra acquérir pour mettre en œuvre son projet

(Document à usage personnel qui n’a pas à être joint à l’autodiagnostic-projet : parties A et B)

| Les domaines d’activité à explorer pour situer les capacités à mettre en œuvre son projet à compléter si besoin en fonction des particularités du projet | Autopositionnement du candidat | | |
|--|---|--|--|
| | Concernant votre projet, et pour chaque domaine d’activité, exprimez en quelques lignes les éléments que vous pensez connaître ou maîtriser et ceux qu’il vous paraît nécessaire d’approfondir et dites pourquoi. Il ne s’agit pas de répondre pour chacune des composantes de la liste mais de faire une réponse globale pour chaque domaine d’activité. | | |
| Domaines d’activité | Principales composantes | Ce que je pense savoir faire...et pourquoi | Ce que je pense devoir approfondir et pourquoi |
| ... liées à la conduite de ma future exploitation | | | |
| Conduite des productions | <ul style="list-style-type: none"> - Conduite de la production animale et pratique des travaux correspondants - Conduite de la production végétale et pratique des travaux correspondants - Aménagement et entretien des bâtiments - Le matériel et son entretien - Organismes d’appui technique - Diversification : activités de transformation ou de services | | |
| Commercialisation | <ul style="list-style-type: none"> - Ecoulement des produits ou prestations - Possibilités et mode de mise en vente | | |
| Comptabilité et gestion | <ul style="list-style-type: none"> - Tenue de la comptabilité - Elaboration des résultats - Raisonnement d’un investissement - Analyse des résultats - Suivi de trésorerie | | |
| Administratif | <ul style="list-style-type: none"> - Démarches administratives et formulaires - Recherche d’informations - Statut juridique - Relations extérieures | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Organisation du travail | <ul style="list-style-type: none"> - Plannings, calendrier - Pointes de travail - Répartition du travail entre les actifs sur l'exploitation - | | |
| Besoins en main d'œuvre | <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité en main d'œuvre - Détermination périodes et types de besoins - Moyens pour faire face (embauche, entraide, stagiaires, groupements...) | | |
| ... liées à l'environnement social et professionnel, territorial | | | |
| Intégration dans les réseaux et sur le territoire | <ul style="list-style-type: none"> - Institutions et organismes professionnels - Politiques agricoles - Autres acteurs du territoire - Impact de l'activité agricole et réglementations | | |
| ... liées à la conduite d'un projet | | | |
| Conduite de projet | <ul style="list-style-type: none"> - Rencontre des organismes professionnels, bancaires... - Définition des objectifs à court, moyen et long terme - Analyse de l'environnement - Etude d'opportunité et de faisabilité - Définition des étapes, calendrier - Prise en compte des aspects personnels dans le projet d'installation - | | |